



Kurzporträt



Duale Hochschule Baden-Württemberg

Studienakademien Heidenheim, Heilbronn, Karlsruhe, Lörrach, Mannheim, Mosbach, Ravensburg,
Stuttgart, Villingen-Schwenningen sowie das Präsidium
Friedrichstraße 14, 70174 Stuttgart

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 31.05.2015 bestätigt. Die Duale Hochschule Baden-Württemberg ist die erste duale, praxisintegrierende Hochschule in Deutschland. Gegründet am 1. März 2009 führt sie das seit 40 Jahren erfolgreiche duale Prinzip fort.

An ihren neun Standorten und drei Campus bietet die DHBW in Kooperation mit rund 10.000 ausgewählten Unternehmen und sozialen Einrichtungen eine Vielzahl von national und international akkreditierten Bachelor-Studiengängen in den Bereichen Wirtschaft, Technik und Sozialwesen an. Auch berufsintegrierende und berufsbegleitende Masterstudiengänge gehören zum Angebot der DHBW.

Mit derzeit über 34.000 Studierenden und über 141.000 Alumni ist die DHBW die größte Hochschule in Baden-Württemberg. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1778 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Stand: 31. Mai 2015

Ziel der Re-Auditierung

Die Duale Hochschule Baden-Württemberg hat sich zum Ziel gesetzt, familiengerechte Studien- und Arbeitsbedingungen auszubauen und in diesem Bereich einen kontinuierlichen Optimierungsprozess zu initiieren.

Familiengerechtigkeit soll zu einem festen Bestandteil der eigenen Marke werden. Damit wird die DHBW den modernen Anforderungen sowohl des Bildungs- als auch des Arbeitsmarktes nach einer guten Vereinbarkeit von Familie, Studium und Beruf gerecht.

Mit Hilfe der Auditierung soll dieser Weg konsequent weiterverfolgt und eine Hochschulkultur gefördert werden, in der das Thema bei Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und Studierenden verankert ist und in allen Bereichen und Prozessen Beachtung findet.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Sprechzeiten, sehr persönliche Betreuung der Studierenden durch die Studiengangsleitungen mit individueller Studienberatung für Studierende mit Familienpflichten
- Ansprechpartner für Studierende und Beschäftigte zum Thema an allen Studienakademien
- Umfragen zum Thema bei den Studierenden und Beschäftigten
- Flexible Modelle zur Arbeitszeitgestaltung und vielfältige individuelle Teilzeitmöglichkeiten
- Großes Angebot an Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen für Beschäftigte
- Leicht auffindbare, gebündelte Informationen zum Thema für Studierende und Beschäftigte in verschiedenen elektronischen- und Print-Medien
- Abhängig vom Bedarf/der Größe der einzelnen Studienakademie Möglichkeiten der Kinderbetreuung
- Informationen und Veranstaltungen zum Thema Pflege

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Verstärkte Einbindung aller Führungsebenen für eine nachhaltige familienfreundliche Hochschul- und Führungskultur
- Weiterentwicklung und Verstetigung einer familienorientierten Arbeitsorganisation in Bezug auf Arbeitsort/-zeit
- Intensivierung der Vernetzung der Studienakademien der DHBW sowie des Erfahrungsaustauschs zum Thema
- Systematische Berichterstattung zum Thema in den Gremien und Publikationen der DHBW
- Bestmögliche Unterstützung der Studierenden mit familiären Verpflichtungen im Rahmen des dualen Studienmodells
- Mehr Transparenz über Anlaufstellen und Beratungsangebote für Studierende
- Erweiterung der internen, zielgruppenspezifischen Informations- und Beratungsangebote
- Ausbau passgenauer Angebote im Gesundheitsmanagement
- Bedarfsgerechter Ausbau von Kinderbetreuung